

Selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di n° 1 operatore specializzato impianti

CODICE ITR

Il Consorzio per la Depurazione delle Acque di Scarico del Savonese S.p.A. (di seguito indicato in breve “**Consorzio Spa**”) opera nel settore idrico ex art. 117 del D. Lgs 50/2016 (di seguito indicato in breve “**Codice**”) nell’area territoriale di competenza e, per quanto riguarda le selezioni del personale procede, nel pieno rispetto del proprio “Regolamento Generale per il Reclutamento del Personale” (di seguito denominato per brevità *Regolamento*), disponibile sul sito www.depuratore.sv.it.

La selezione in oggetto è finalizzata all’assunzione a **tempo pieno e indeterminato di un operatore specializzato impianti** da inserire nell’**Ufficio Conduzione ITR** di Consorzio Spa.

La nuova risorsa verrà inserita alle dirette dipendenze del Responsabile dell’**Ufficio Conduzione ITR**.

L’operatore assunto verrà formato e affiancato al personale consortile del settore conduzione impianti e sarà prevalentemente dedicato, ma non in via esclusiva, alla conduzione dell’impianto di trattamento rifiuti liquidi non pericolosi denominato ITR. La gestione dei rifiuti liquidi non pericolosi da parte degli operatori dell’impianto ITR segue precise procedure che prevedono, a seguito dell’omologa del rifiuto da parte del laboratorio, le seguenti principali fasi:

- consegna al laboratorio consortile dei campioni di ogni carico di rifiuti in ingresso;
- scarico e stoccaggio dei rifiuti liquidi conferiti accettati previo eventuale processo di pretrattamento;
- gestione dell’impianto ITR mediante l’utilizzo dei reagenti e dei reattori per l’effettuazione dei vari trattamenti (miscelazione, abbattimento chimico-fisico, coagulazione, correzione pH, flocculazione, sedimentazione) in conformità alle schede operative dei rifiuti definite dal laboratorio;
- avvio dei rifiuti trattati all’impianto di depurazione biologica previo consenso.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Requisiti generali

1. età non inferiore ai 18 anni e non superiore all’età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
2. idoneità fisica all’impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla legge – quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate 05.02.1992, n. 104;
3. pieno godimento dei diritti civili e politici;
4. non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso,
5. non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
6. non essere stati destituiti dall’impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dall’impiego per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti dall’impiego o licenziati per le medesime cause;
7. possesso della patente di guida cat. B valida;
8. per gli aspiranti di sesso maschile nati prima del 31/12/1985 posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;
9. insussistenza nei propri confronti delle condizioni di cui al comma 16 ter dell’art. 53 del d. lgs 165/2001 e s.m.i.;
10. dichiarazione circa l’eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti e quadri della società e/o delle sue consorziate entro il terzo grado;
11. perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana;
12. i cittadini di paesi terzi devono essere muniti di un titolo che consenta loro di lavorare e soggiornare in Italia.

REQUISITI MINIMI SPECIFICI: i candidati, per poter essere ammessi alla selezione, dovranno tassativamente possedere i seguenti requisiti minimi essenziali:

1. titolo di studio: diploma di istruzione secondaria superiore quinquennale a indirizzo tecnico o professionale e più precisamente:
 - istituti tecnici – settore tecnologico – con indirizzo “chimica, materiali e biotecnologie”;
 - istituti professionali con indirizzo “gestione delle acque e risanamento ambientale”;
2. disponibilità immediata ad assumere l’impiego, fatto salvo l’eventuale periodo di preavviso contrattuale da rendere presso il posto di lavoro;

MECCANISMO DI SELEZIONE

- a) **valutazione dei titoli:** secondo i criteri e le modalità sotto riportate;
- b) **valutazione dell’esperienza lavorativa:** secondo i criteri e le modalità sotto riportate;
- c) **colloquio:** finalizzato alla verifica e valutazione, eventualmente anche sul campo, delle capacità professionali del candidato nella specifica mansione con riferimento alle esperienze formative e di studio ed alle eventuali esperienze lavorative documentate, nonché all’accertamento delle attitudini e capacità gestionali ed organizzative del candidato stesso con riferimento all’incarico da assumere e alle connesse responsabilità.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Si precisa che durante tutte le fasi del procedimento concorsuale sarà garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. n° 198 dell’11 aprile 2006 e s.m.i.

Le date, gli orari e il luogo ove si svolgerà il colloquio verranno comunicati ai candidati, successivamente, esclusivamente attraverso la mail indicata dal candidato nella domanda. Consorzio Spa non è in alcun modo responsabile per il mancato recapito delle comunicazioni indirizzate all’indirizzo mail indicato dal candidato nella domanda.

CRITERI DI VALUTAZIONE E ASSEGNAZIONE PUNTEGGI: - riferiti esclusivamente alle precedenti lett. a), b) e c) - saranno i seguenti:

1. **titoli (max. punti 15):**
 - a) max. punti 10 (in funzione del voto ottenuto a completamento del ciclo di studi - assegnati in proporzione al massimo dei voti, corrispondenti a 10 punti, fino al minimo dei voti, corrispondenti a punti 6);
 - b) attestazioni di frequenza di corsi professionali attinenti alla mansione di cui alla presente selezione: max. punti 3 (punti 1 per ogni attestato presentato);
 - c) possesso della patente di guida cat. C: punti 2;
2. **esperienze lavorative (max. punti 20):**
 - a) valutazione del curriculum vitae con riferimento alle esperienze lavorative acquisite e alle mansioni ricoperte attinenti il profilo professionale richiesto negli ultimi 5 (cinque) anni, con assegnazione del punteggio in ragione di 2 punti per anno di esperienza lavorativa fino a un max. di 10 punti, ciascuno dei quali raddoppiabile nel caso l’esperienza lavorativa sia stata maturata presso società pubbliche o private che gestiscono impianti di smaltimento rifiuti liquidi.
Si precisa che:
 - verranno prese in considerazione **solo le esperienze lavorative di durata superiore a mesi 6 e in tal caso se di durata inferiore a mesi 9 daranno diritto a 1 punto se invece di durata pari o superiore a mesi 9 daranno diritto a punti 2;**
 - nel caso in cui il candidato presenti un’esperienza lavorativa superiore ad un anno, le frazioni di anno ulteriori inferiori a mesi 3 verranno riportate all’unità inferiore, quelle uguali o superiori a mesi 3, ma inferiori a mesi 6, daranno diritto a 1 punto e così via (**ad esempio: esperienza pari a anni 1 e 2 mesi: punti 2; esperienza pari a anni 1 e 5 mesi: punti 3, esperienza pari a anni 1 e 8 mesi: punti 3; esperienza pari a anni 1 e mesi 11: punti 4 e così via).**
3. **colloquio (max. punti 65):**

- a) il colloquio sarà finalizzato alla verifica e valutazione, anche sul campo, delle capacità professionali del candidato nella specifica mansione con riferimento alle esperienze formative e di studio e alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle attitudini e capacità gestionali ed organizzative del candidato stesso con riferimento all'incarico da assumere e alle connesse responsabilità.

I candidati verranno valutati sulla base dei seguenti criteri:

- a) verifica dell'attitudine personale e delle capacità professionali idonee ad assicurare un'adeguata prospettiva di inserimento nella mansione in un'ottica di lungo periodo;
- b) verifica del curriculum vitae con riferimento alle esperienze lavorative acquisite e alle mansioni ricoperte compatibili con il profilo professionale richiesto;
- c) conoscenza dei processi chimici (ossidazione, riduzione, precipitazione, flocculazione, ecc.);
- d) conoscenza degli impianti chimici industriali;
- e) buona capacità di lettura e comprensione di schemi funzionali e di processo;
- f) conoscenza, anche di base, della normativa in materia di sicurezza e tutela della salute sui luoghi di lavoro;
- g) conoscenze base di informatica e di applicativi di "office automation";
- h) spiccate doti relazionali e di lavoro in team;
- i) capacità organizzativa, autonomia e proattività;
- j) capacità di lavorare per obiettivi e orientamento all'analisi e soluzione dei problemi.

La valutazione dei candidati sarà effettuata, sulla base dei criteri sopra illustrati, da apposita Commissione nominata ai sensi dell'art. 7 del predetto Regolamento.

Il punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato sarà formato dalla somma dei punteggi relativi ai precedenti punti da 1. a 3. (prova scritta, esperienze lavorative e colloquio).

Solo se il candidato avrà raggiunto un punteggio complessivo di almeno 60/100 verrà inserito nella graduatoria.

A parità di punteggio in graduatoria la preferenza sarà determinata dalla minore età anagrafica in considerazione del fatto che l'impiegato tecnico dovrà essere idoneo ad essere inserito nel piano di rafforzamento dell'organico di Consorzio S.p.A. in prospettiva futura.

La Commissione garantisce la pari opportunità tra uomini e donne.

Il soggetto verrà assunto nel nuovo anno e presumibilmente in data 10.01.2022, a tempo pieno e indeterminato e verrà inquadrato nell'area tecnica con il livello 3[^] - qualifica professionale di operatore specializzato del C.C.N.L. Unico GasAcqua. La condizione retributiva sarà quella propria del livello.

Le persone interessate potranno far pervenire a Consorzio Spa - **entro e non oltre le ore 12.00 del 03.11.2021** - una busta chiusa contenente al suo interno, **pena la non ammissione alla presente selezione**, tutto quanto riportato al paragrafo successivo "***DOCUMENTAZIONE DA INSERIRE NELLA BUSTA E/O DA SPEDIRE TRAMITE POSTA ELETTRONICA***".

La busta dovrà **espressamente** riportare, oltre ai dati del candidato (cognome, nome e indirizzo), i dati di Consorzio Spa e il riferimento "**Selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di n° 1 operatore specializzato impianti – area tecnica- CODICE ITR**".

La suddetta busta potrà pervenire tramite il servizio postale pubblico o il recapito diretto tutti i giorni esclusi sabato e festivi, con orario dal lunedì al giovedì dalle ore 8.30 alle ore 13.00 e dalle ore 14.00 alle ore 17.00 e il venerdì dalle ore 8.30 alle ore 13.00. Del giorno e ora di arrivo del plico farà fede apposita ricevuta/timbro apposto dall'ufficio Protocollo.

Consorzio Spa non si assume alcuna responsabilità circa ritardi dovuti a disservizi degli incaricati della consegna ed il tempestivo recapito della domanda rimane ad esclusivo rischio del candidato. Non verranno accettate le domande pervenute oltre tale data e tale ora. Del giorno e ora di arrivo della busta farà fede apposita ricevuta/timbro apposto dall'ufficio Protocollo di Consorzio Spa.

SOLO ed ESCLUSIVAMENTE nel caso in cui il candidato intenda utilizzare il servizio pubblico postale, saranno ammesse - in via del tutto esclusiva - le buste pervenute presso l'ufficio Protocollo di Consorzio Spa entro e non oltre il giorno **09.11.2021** - purché le stesse domande siano state spedite entro le ore **12.00 del giorno di scadenza di presentazione delle candidature (cioè spedite entro le ore 12.00 del 03.11.2021)**.

In alternativa, la documentazione di cui al punto successivo "**DOCUMENTAZIONE DA INSERIRE NELLA BUSTA E/O DA SPEDIRE TRAMITE POSTA ELETTRONICA**" potrà essere inviata, indicando sempre i dati del candidato, i dati di Consorzio Spa e il riferimento sopra indicato, anche all'indirizzo di posta elettronica: postacert@pec.depuratore.sv.it.

DOCUMENTAZIONE DA INSERIRE - PENA L'ESCLUSIONE - NELLA BUSTA E/O DA SPEDIRE TRAMITE POSTA ELETTRONICA:

1. **modulo di autocertificazione debitamente compilato** nel quale il candidato dovrà dichiarare, oltre ai propri dati, a pena di esclusione e sotto la propria personale responsabilità essendo consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione e delle conseguenze in caso di dichiarazioni mendaci (artt. 75 e 76 D.P.R. 28.12.2000 n. 445), nell'esatto ordine in cui sono indicati nella domanda, i punti di seguito riportati, nessuno escluso:
 - a. di conoscere ed accettare tutte le norme del presente avviso di selezione;
 - b. di dare immediata disponibilità all'entrata in servizio, fatto salvo l'eventuale periodo di preavviso contrattuale da rendere presso il posto di lavoro;
 - c. l'inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Società;
 - d. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
 - e. di avere l'idoneità psico-fisica e attitudinale all'espletamento delle mansioni da svolgere;
 - f. di possedere il godimento dei diritti politici e civili nello stato di appartenenza o di provenienza;
 - g. la posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
 - h. di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - i. di essere in possesso della patente di guida cat. B;
 - j. di essere in possesso della patente di guida cat. C;
 - k. di aver conseguito il diploma di scuola media superiore di secondo grado della durata di 5 (cinque) anni, indicando il titolo, ove è stata conseguito, l'anno e la votazione;
 - l. di avere acquisito le esperienze lavorative per mansioni attinenti il profilo professionale, specificando: *denominazione completa dell'azienda/società/ente, settore di attività del datore di lavoro, periodo di riferimento (dal – al) indicando esattamente mese ed anno e la mansione svolta;*
 - m. di possedere l'indirizzo di posta elettronica e il numero di telefono (**l'indirizzo di posta elettronica indicato sarà quello utilizzato da Consorzio Spa per inviare le comunicazioni relative alla suddetta selezione**);
 - n. di concedere l'autorizzazione, ai sensi dell'art.13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo ai dati personali), al trattamento di tutti i dati personali forniti con la presente istanza per le finalità proprie della selezione;
 - o. di essere pienamente a conoscenza di quanto indicato nel Protocollo di Regolamentazione e Prevenzione COVID 19 – disponibile sul sito www.depuratore.sv.it - e di osservare scrupolosamente quanto in esso contenuto, fermo restando quanto verrà emanato a livello ministeriale, regionale e comunale in merito.

Il suddetto modulo di autocertificazione è disponibile nella sezione “selezione personale” del sito consortile www.depuratore.sv.it, **si prega vivamente il candidato di utilizzarlo al fine di limitare le possibili problematiche in sede di verificare della candidatura.**

2. **analitico curriculum vitae** debitamente sottoscritto dal candidato con indicazione dei dati anagrafici, del/i titolo/i di studio conseguito/i, della votazione ottenuta, delle eventuali esperienze lavorative acquisite con specificazione del periodo di riferimento (dal – al) indicando esattamente mese ed anno, datore di lavoro, settore di attività del datore di lavoro e mansione svolta. Eventuale ogni ulteriore elemento possa fornire utili informazioni ritenute attinenti alla presente selezione.
3. **copia fotostatica non autenticata del documento di identità del candidato dichiarante** (carta di identità, patente di guida, passaporto, patente nautica, libretto di pensione, patentino di abilitazione alla conduzione di impianti termici, porto d'armi, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'amministrazione dello Stato). Si ricorda che la suddetta fotocopia deve essere rea, a pena di esclusione, ai sensi del combinato disposto di cui agli articoli 21 e 38, comma 3, del D.P.R. 28.12.2000, n° 445.

Si ricorda ai candidati che la mancanza del modulo di autocertificazione o l'incompletezza delle dichiarazioni e informazioni in esso contenute costituirà motivo di esclusione dalla presente selezione, come saranno motivo di esclusione la mancata presentazione del curriculum vitae e della copia fotostatica del documento di riconoscimento del candidato.

MODALITA' DI COMUNICAZIONE.

Per ogni comunicazione rivolta ai candidati, in merito alla presente selezione, Consorzio Spa si avvarrà esclusivamente dell'indirizzo di posta elettronica (preferibilmente certificata).

Si invita comunque ad indicare anche un numero di telefono per possibili ed eventuali comunicazioni.

Consorzio Spa non si assume alcuna responsabilità in ordine all'irreperibilità del candidato e conseguentemente alla mancata convocazione. Il candidato, pertanto, manleva sin d'ora Consorzio Spa da eventuali responsabilità in merito alla Sua eventuale irreperibilità.

La presente selezione non costituisce concorso pubblico, trovando applicazione al riguardo l'art. 18 del D.L. n° 112/2008, convertito in Legge n° 133/2008 e s.m.i.

Il suddetto avviso non costituisce in alcun modo proposta contrattuale che dia diritto all'assunzione dei candidati.

È facoltà di Consorzio Spa prorogare il termine per la presentazione delle domande di partecipazione, procedere alla riapertura del termine, revocare, con provvedimento motivato, il presente avviso, in qualsiasi momento del procedimento di selezione ed in ultimo non procedere ad alcuna assunzione, una volta terminato il procedimento, ferma restando, in tale caso la validità, della graduatoria medesima.

La graduatoria, ai sensi dell'art. 8 del predetto Regolamento, avrà validità di mesi 24 e verrà pubblicata sul sito internet della Società nella sezione dedicata “Selezione Personale”. Si intendono pertanto pienamente assolti gli obblighi di comunicazione dei risultati della presente selezione attraverso la pubblicazione della graduatoria sul suddetto sito internet.

Il presente avviso viene affisso nella bacheca consortile, pubblicato sul sito internet di Consorzio Spa nella sezione dedicata “Selezione Personale”, nonché sulle pagine web di Savonanews e IVG.

Si ribadisce che all'interno della sezione “Sezione Personale” del sito consortile, oltre al presente avviso è contenuto il modulo di autocertificazione da compilare da parte del candidato.

Ogni candidato gode dei diritti di legge e, in particolare, del diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

Si comunica che, ai sensi di quanto previsto all'art.13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo ai dati personali), come meglio indicato sul sito consortile, il titolare del trattamento è Consorzio per la Depurazione delle Acque di Scarico del Savonese S.p.A., con sede legale in Savona, Via Caravaggio 1, nella persona del Presidente Avv. Alberto Bonifacino, mentre il responsabile della protezione dei dati (DPO) è la Sig.ra Silvia Quintavalla e i suoi riferimenti sono: tel. 019230101, e-mail: privacy@depuratore.sv.it.

Si comunica che il Consorzio S.p.A. ha adottato un protocollo di regolamentazione prevenzione COVID 19, reperibile sul sito della Società, Il candidato, pertanto, partecipando alla presente procedura, dichiara di essere pienamente a conoscenza di quanto ivi indicato e dichiara di osservare scrupolosamente quanto in esso contenuto, fermo restando quanto verrà emanato a livello ministeriale, regionale e comunale in merito.

Consorzio Spa si riserva la facoltà di richiedere ai candidati prima dell'eventuale proposta di assunzione la documentazione comprovante quanto attestato in sede di autocertificazione. In caso di mancata comprova di quanto dichiarato, il candidato verrà automaticamente escluso dalla selezione e si procederà con quello che segue in graduatoria.

Per eventuali chiarimenti si prega di contattare il Responsabile del Servizio Risorse Umane: dott. Mirco Conterno. Tel. 019.230101 mail: personale@depuratore.sv.it

Savona, li 01.10.2021

F.to all'originale
Il Presidente del
Consorzio Depurazione del Savonese SpA
(Avv. Alberto Bonifacino)