

**Selezione per l'assunzione a tempo indeterminato
di n° 1 impiegato tecnico – Area Tecnica**

CODICE - TECGEO

Consorzio per la Depurazione delle Acque di Scarico del Savonese S.p.A. (di seguito denominato per brevità “**Consorzio Spa**”) è alla ricerca, nel pieno rispetto del proprio “Regolamento Generale per il Reclutamento del Personale” (di seguito denominato per brevità “**Regolamento**”), disponibile sul sito www.depuratore.sv.it, di **un impiegato tecnico** da assumere **a tempo indeterminato**.

Il presente avviso di selezione è finalizzato all'individuazione di una risorsa da inserire nell'area tecnica che assumerà, prevalentemente, le funzioni di “*addetto alla gestione dei contratti di appalto per le attività manutentive*”.

Nell'espletamento delle sue funzioni il soggetto potrà essere chiamato a gestire, in tutto o in parte, le seguenti attività:

- ✓ assistenza all'ufficio del Responsabile del Procedimento;
- ✓ direzione lavori o assistenza alla direzione lavori (direttore operativo o ispettore di cantiere);
- ✓ direzione esecuzione contratto o assistenza alla direzione esecuzione;
- ✓ predisposizione di elaborati grafici, computi metrici estimativi, relazioni tecniche, capitolati d'appalto e altra tipologia di documentazione necessaria per l'esecuzione delle attività tecniche di Consorzio Spa;
- ✓ coordinamento, verifica e controllo delle progettazioni;
- ✓ rilievi e misurazioni in campo;
- ✓ redazione, gestione/implementazione archivi tecnici, cartografici – digitali – GIS opere Servizio Idrico Integrato;
- ✓ altre attività tecniche applicabili all'area di riferimento secondo specifiche esigenze.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Requisiti generali

- a) età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- b) possesso della cittadinanza italiana o di un Paese appartenente all'Unione Europea o della cittadinanza di un Paese Terzo con possesso di regolare permesso di soggiorno di lungo periodo o dello status di rifugiato oppure dello status di protezione sussidiaria;
- c) non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso;
- d) possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana, per i cittadini di Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) idoneità psico-fisica a svolgere le mansioni del profilo oggetto della selezione. Tale idoneità verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell'eventuale assunzione da cui non dovranno emergere prescrizioni allo svolgimento delle mansioni previste dalla figura professionale indicata dal presente avviso;
- g) non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- h) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per Consorzio Spa negli ultimi 12 mesi in osservanza del D. Lgs. n° 231/01 e s.m.i. (*Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica*);

- i) non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti dall'impiego o licenziati per le medesime cause;
- j) possesso della patente di guida cat. B valida;
- k) per gli aspiranti di sesso maschile nati prima del 31.12.1985 posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;
- l) non essere coinvolto in cause di incompatibilità previste dagli artt. 9, 10, 12, 13 e 14 del D. Lgs. n° 39/2013 (normativa incompatibilità e inconfiribilità);
- m) insussistenza nei propri confronti delle condizioni ostative di cui al comma 16 ter dell'art. 53 del D. Lgs. n° 165/2001 e s.m.i., così come modificato dall'art. 1, comma 42, della Legge 6 novembre 2012, n° 190, secondo il quale *«I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti»*;
- n) dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti e quadri della società e/o delle sue consorziate entro il terzo grado.

REQUISITI MINIMI SPECIFICI: i candidati, per poter essere ammessi alla selezione, dovranno tassativamente possedere i seguenti requisiti minimi essenziali:

1. **diploma di geometra** (oggi diploma rilasciato dagli Istituti Tecnici – “Costruzioni, ambiente e territorio”) o equipollente, di durata quinquennale, rilasciato da istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico statale;
ATTENZIONE: per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in merito. La dichiarazione di equipollenza va presentata contestualmente alla domanda di partecipazione al concorso.
2. **abilitazione all'esercizio della professione di geometra o di ingegnere;**
3. **esperienza lavorativa nella gestione degli appalti pubblici;**
4. **possesso della patente di guida cat. B** in corso di validità;
5. **disponibilità immediata ad assumere l'impiego**, fatto salvo l'eventuale periodo di preavviso contrattuale da rendere presso il posto di lavoro.

I requisiti sopra prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Si precisa che durante tutte le fasi del procedimento di selezione sarà garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. n° 198 del giorno 11 aprile 2006 e s.m.i.

MECCANISMO DI SELEZIONE: la procedura di selezione sarà articolata secondo le quattro fasi qui di seguito descritte:

- a) **Valutazione dei titoli:** secondo i criteri e le modalità sotto riportate;
- b) **Valutazione dell'esperienza lavorativa:** secondo i criteri e le modalità sotto riportate;
- c) **Prova scritta:** è composta da **40 (quaranta)** quesiti a risposta multipla attinenti alle materie oggetto della selezione e qui di seguito riportate:
 - ✓ disciplina nazionale in materia di gestione degli appalti pubblici (D.Lgs. n° 50/2016 e s.m.i.), oltre a quanto ancora in vigore del D.P.R. n° 207/2010 e s.m.i.;
 - ✓ disciplina in materia di Direzione Lavori e Direzione Esecuzione Contratto (D.M. 49/2018);
 - ✓ disciplina nazionale in materia ambientale (D.Lgs. 152/2006 e s.m.i.) limitatamente a:
 - Parte seconda - Procedure per la valutazione ambientale strategica (VAS), per la valutazione d'impatto ambientale (VIA) e per l'autorizzazione ambientale integrata (IPPC);
 - Parte terza - Norme in materia di difesa del suolo e lotta alla desertificazione, di tutela delle acque dall'inquinamento e di gestione delle risorse idriche;
 - ✓ il D.Lgs. n° 81/08 e s.m.i. - *Testo unico in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;*

- ✓ test logico - matematici;
- ✓ test psico attitudinali e di comprensione verbale;
- d) **Colloquio:** finalizzato alla verifica e valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica mansione con riferimento alle esperienze formative e di studio e alle eventuali esperienze lavorative documentate, nonché all'accertamento delle attitudini e capacità gestionali ed organizzative del candidato stesso con riferimento all'incarico da assumere e alle connesse responsabilità.

Le date, l'orario e il luogo ove si svolgeranno la prova scritta e il colloquio verranno comunicate ai candidati, successivamente alla prima fase di valutazione prevista ai punti a) e b), esclusivamente attraverso la mail indicata dal candidato nella domanda. Consorzio Spa non è in alcun modo responsabile per il mancato recapito delle comunicazioni inviate all'indirizzo mail indicato.

CRITERI DI VALUTAZIONE E ASSEGNAZIONE PUNTEGGI: - riferiti alle precedenti lett. a), b), c) e d) - saranno i seguenti:

- a) **titoli (max. punti 10)** valutati sulla base dei seguenti criteri:
 - 1) laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento in ingegneria civile/edile/edile-architettura/ per l'ambiente e il territorio o equipollenti: **3 (tre) punti**;
 - 2) attestato coordinamento sicurezza (CSP-CSE) in corso di validità (D.Lgs n° 81/08): **3 (tre) punti**;
 - 3) attestati di partecipazione a corsi riguardanti l'ufficio di direzione lavori (DL, direttori operativi, ispettori di cantiere) e/o gestione degli appalti pubblici, ottenuti nei **5 (cinque) anni** antecedenti la data di scadenza del termine utile stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla presente selezione: **massimo 2 (due) punti**, indipendentemente dal numero di attestati presentati;
 - 4) attestati di partecipazione a corsi Auto-CAD 2D e 3D, ottenuti nei **5 (cinque) anni** antecedenti la data di scadenza del termine utile stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla presente selezione: **massimo 2 (due) punti**, indipendentemente dal numero di attestati presentati.
- b) **esperienze lavorative (max. punti 30):** verranno valutate soltanto le esperienze possedute nei 5 (cinque) anni antecedenti la data di scadenza del termine utile stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla presente selezione sulla base di quanto dichiarato dal candidato nel *curriculum vitae* e riportato nel modulo di autocertificazione - scaricabile dal sito - con riferimento alle **esperienze lavorative riguardanti la gestione di appalti pubblici**, acquisite nelle pubbliche amministrazioni, in società pubbliche, private o studi professionali, con assegnazione del punteggio in ragione di punti 6 (sei) per ogni anno di esperienza lavorativa fino a un massimo di punti 30 (trenta).

Si precisa che:

- ✓ verranno prese in considerazione **SOLO le esperienze lavorative documentabili di durata superiore a mesi 6** e in tal caso se di durata inferiore a mesi 9 daranno diritto a punti 3 se invece di durata pari o superiore a mesi 9 daranno diritto a punti 6;
 - ✓ nel caso in cui il candidato presenti un'esperienza lavorativa superiore ad un anno, le frazioni di anno ulteriori inferiori a mesi 3 verranno riportate all'unità inferiore, quelle uguali o superiori a mesi 3 ma inferiori a mesi 9 daranno diritto a punti 3 e così via (***ad esempio: esperienza pari a anni 1 e mesi 2: punti 6; esperienza pari a anni 1 e mesi 5: punti 9, esperienza pari a anni 1 e mesi 8: punti 9; esperienza pari a anni 1 e mesi 11: punti 12 e così via.***).
- c) **prova scritta (max. punti 30):** verrà attribuito **0,75 (zero virgola settantacinque) punti** per ciascuna delle **40 (quaranta)** domande risposte correttamente dal candidato.

Durante lo svolgimento della prova non sarà ammesso l'uso di alcun testo, né strumenti di calcolo quali personal computer, ecc...

- d) **colloquio (max. punti 30):** il candidato sarà valutato in relazione alle prospettive di inserimento nell'organigramma aziendale in un'ottica di lungo periodo. Il colloquio sarà articolato in due distinte fasi secondo le modalità seguenti:

- 1) approfondimento delle tematiche oggetto di prova scritta, verifica del *curriculum vitae* e valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica mansione con riferimento alle esperienze formative e di studio e alle esperienze professionali documentate: **fino a un max. di punti 10**;
- 2) accertamento delle attitudini, delle capacità gestionali ed organizzative, di autonomia e proattività, delle eventuali doti di leadership e delle capacità decisionali del candidato (tecniche di *problem solving* e teoria delle decisioni) con riferimento all'incarico da assumere e alle connesse responsabilità: **fino a un max. di punti 20**.

La valutazione dei candidati sarà effettuata, sulla base dei criteri sopra illustrati, da apposita Commissione nominata ai sensi dell'art. 7 del predetto Regolamento.

Per accedere alla fase del colloquio è necessario aver raggiunto (fra titoli, esperienze lavorative e prova scritta) un punteggio complessivo di almeno 30 (trenta) punti sommando i punteggi relativi ai punti a), b) e c). Se tale punteggio complessivo non avrà raggiunto almeno i 30 (trenta) punti, il candidato non verrà ammesso alla fase del colloquio.

Il punteggio complessivo della presente selezione ottenuto da ciascun candidato sarà formato dalla somma dei punteggi relativi ai precedenti punti da a) a d) (titoli, esperienze lavorative, prova scritta e colloquio).

Il candidato, che avrà raggiunto un punteggio complessivo (a + b + c + d) di almeno 60/100, verrà inserito nella graduatoria.

A parità di punteggio in graduatoria, la preferenza sarà determinata dalla minore età anagrafica in considerazione del fatto che l'impiegato tecnico dovrà essere idoneo ad essere inserito nel piano di rafforzamento dell'organico di Consorzio S.p.A. in prospettiva futura.

L'eventuale assunzione del soggetto avverrà, **presumibilmente, in data 1° marzo 2023**, a tempo pieno e indeterminato e verrà inquadrato nell'area tecnica con il livello 5[^] e la qualifica professionale di impiegato tecnico – area tecnica del C.C.N.L. Unico GasAcqua. La condizione retributiva sarà quella propria del livello. La sede di lavoro è in Savona.

MODALITA' PARTECIPAZIONE

Le persone interessate potranno far pervenire a Consorzio Spa - **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 10 gennaio 2023** - una busta chiusa contenente al suo interno, **pena la non ammissione alla presente selezione**, tutto quanto riportato al paragrafo successivo "**DOCUMENTAZIONE DA CONSEGNARE – PENA L'ESCLUSIONE**".

La busta dovrà **espressamente** riportare, oltre ai dati del candidato (cognome, nome e indirizzo), i dati di Consorzio Spa e il riferimento "**Selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di n° 1 impiegato tecnico – area tecnica - CODICE - TECGEO**".

La suddetta busta potrà pervenire tramite il servizio postale pubblico o il recapito diretto tutti i giorni esclusi sabato e festivi, con orario dal lunedì al giovedì dalle ore 8.30 alle ore 13.00 e dalle ore 14.00 alle ore 17.00 e il venerdì dalle ore 8.30 alle ore 13.00. Del giorno e ora di arrivo del plico farà fede apposita ricevuta/timbro apposto dall'ufficio Protocollo.

Consorzio Spa non si assume alcuna responsabilità circa ritardi dovuti a disservizi degli incaricati della consegna ed il tempestivo recapito della domanda rimane ad esclusivo rischio del candidato. Non verranno accettate le domande pervenute oltre tale data e tale ora.

SOLO ed ESCLUSIVAMENTE nel caso in cui il candidato intenda utilizzare il servizio postale pubblico, saranno ammesse - in via del tutto esclusiva - le buste pervenute presso l'ufficio Protocollo di Consorzio Spa entro e non oltre il giorno 16.01.2023 - **purché le stesse domande siano state spedite entro le ore 12.00 del giorno di scadenza di presentazione delle candidature (cioè spedite entro le ore 12.00 del 10.01.2023).**

In alternativa, la documentazione di cui al paragrafo successivo “**DOCUMENTAZIONE DA CONSEGNARE - PENA L’ESCLUSIONE**” potrà essere inviata all’indirizzo di posta elettronica postacert@pec.depuratore.sv.it indicando i dati del candidato (cognome, nome e indirizzo) i dati di Consorzio Spa e il riferimento “**Selezione per l’assunzione a tempo indeterminato di n° 1 impiegato tecnico – area tecnica - CODICE - TECGEO**”.

Si precisa che la spedizione all’indirizzo di posta certificata di Consorzio Spa, potrà essere effettuato esclusivamente da un indirizzo di posta certificata del candidato: l’invio da indirizzo non certificato non verrà accettato dal sistema.

DOCUMENTAZIONE DA CONSEGNARE - PENA L’ESCLUSIONE:

1. **modulo di autocertificazione debitamente compilato** nel quale il candidato dovrà dichiarare, oltre ai propri dati, a pena di esclusione e sotto la propria personale responsabilità essendo consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione e delle conseguenze in caso di dichiarazioni mendaci (artt. 75 e 76 D.P.R. 28.12.2000 n. 445), nell’esatto ordine in cui sono indicati nella domanda, i punti di seguito riportati, nessuno escluso:
 - a) di conoscere ed accettare tutte le norme del presente avviso di selezione;
 - b) di dare immediata disponibilità all’entrata in servizio, fatto salvo l’eventuale periodo di preavviso contrattuale da rendere presso il posto di lavoro;
 - c) di non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso;
 - d) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di un Paese appartenente all’Unione Europea o della cittadinanza di un Paese Terzo con possesso di regolare permesso di soggiorno di lungo periodo o dello status di rifugiato oppure dello status di protezione sussidiaria;
 - e) (solo per i cittadini di Stati membri dell’Unione Europea e dei Paesi Terzi) di essere in possesso di un’adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - f) di essere in possesso del godimento dei diritti civili e politici;
 - g) di essere in possesso di idoneità psico-fisica a svolgere le mansioni del profilo oggetto della selezione e di accettare che comunque tale idoneità verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell’eventuale assunzione da cui non dovranno emergere prescrizioni allo svolgimento delle mansioni previste dalla figura professionale indicata dal presente avviso;
 - h) di non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
 - i) di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per Consorzio Spa negli ultimi 12 mesi in osservanza del D. Lgs. n° 231/01 e s.m.i. (*Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica*);
 - j) di non essere stato destituito dall’impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensato dall’impiego per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti dall’impiego o licenziati per le medesime cause;
 - k) di essere in possesso della patente di guida cat. B;
 - l) di possedere posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
 - m) di non essere coinvolto in cause di incompatibilità previste dagli artt. 9, 10, 12, 13 e 14 del D. Lgs. n° 39/2013 (normativa incompatibilità e inconfiribilità);
 - n) l’insussistenza nei propri confronti delle condizioni ostantive di cui al comma 16 ter dell’art. 53 del D. Lgs. n° 165/2001 e s.m.i., così come modificato dall’art. 1, comma 42, della Legge 6 novembre 2012, n° 190, secondo il quale «*I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell’attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti*»;

- o) dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti e quadri della società e/o delle sue consorziate entro il terzo grado.
- p) di aver conseguito il Diploma di diploma di geometra (oggi diploma rilasciato dagli Istituti Tecnici – “Costruzioni, ambiente e territorio”) o equipollente, di durata quinquennale, rilasciato da istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico statale, indicando dove è stato conseguito, l'anno e la votazione;
- q) laurea triennale in ingegneria civile/edile/edile-architettura/ per l'ambiente e il territorio o equipollenti indicando il titolo, ove è stata conseguita, l'anno e la votazione;
- r) laurea magistrale, specialistica o vecchio ordinamento in ingegneria civile/edile/edile-architettura/ per l'ambiente e il territorio o equipollenti indicando il titolo, ove è stata conseguita, l'anno e la votazione;
- s) di possedere l'abilitazione all'esercizio della professione di geometra riportando ove è stata conseguita e l'anno;
- t) di possedere l'abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere ove è stata conseguita e l'anno;
- u) di possedere l'attestato al coordinamento sicurezza (CSP-CSE) (D.Lgs n° 81/08) in corso di validità riportando ove è/sono stato/i conseguito/i, l'istituto/società presso il quale è stato conseguito/i e l'anno;
- v) di possedere l'attestato di partecipazione a corsi riguardanti l'ufficio di direzione lavori (DL, direttori operativi, ispettori di cantiere) e/o gestione degli appalti pubblici, ottenuti entro i 5 anni antecedenti la data di pubblicazione la selezione, riportando ove è/sono stato/i conseguito/i, l'istituto/società presso il quale è stato conseguito/i e l'anno;
- w) di possedere l'attestato di partecipazione a corsi Auto-CAD 2D e 3D, ottenuti entro i 5 anni antecedenti la data di pubblicazione la selezione: riportando ove è/sono stato/i conseguito/i, l'istituto/società presso il quale è stato conseguito/i e l'anno;
- x) di avere acquisito le esperienze lavorative riguardanti la gestione di appalti pubblici, acquisite nelle pubbliche amministrazioni, in società pubbliche, private o studi professionali, specificando: denominazione completa *dell'azienda/società/ente/studio professionale, settore di attività del datore di lavoro, periodo di riferimento (dal – al) indicando esattamente mese ed anno e la mansione svolta;*
- y) di possedere l'indirizzo di posta elettronica e il numero di telefono (**l'indirizzo di posta elettronica indicato sarà quello utilizzato da Consorzio Spa per inviare le comunicazioni relative alla suddetta selezione;**);
- z) di essere pienamente a conoscenza di quanto indicato nel Modello di Gestione 231, nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, nel Codice Etico e nel sistema disciplinare pubblicati nella sezione Società Trasparente del sito consortile;
- aa) di concedere l'autorizzazione, ai sensi dell'art.13 del GDPR (**Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo ai dati personali**), al trattamento di tutti i dati personali forniti con la presente istanza per le finalità proprie della selezione;
- bb) di essere pienamente a conoscenza di quanto indicato nel Protocollo di Regolamentazione e Prevenzione COVID 19 – disponibile sul sito www.depuratore.sv.it - e di osservare scrupolosamente quanto in esso contenuto, fermo restando quanto verrà emanato a livello ministeriale, regionale e comunale in merito.

Il suddetto modulo di autocertificazione è disponibile nella sezione “selezione personale” del sito consortile www.depuratore.sv.it, **si prega vivamente il candidato di utilizzarlo al fine di limitare le possibili problematiche in sede di verificare della candidatura.**

2. **analitico curriculum vitae** debitamente sottoscritto dal candidato con indicazione dei dati anagrafici, del/i titolo/i di studi conseguito/i, della votazione ottenuta, delle eventuali esperienze lavorative acquisite con specificazione del periodo di riferimento (dal – al) indicando esattamente mese ed anno, datore di lavoro, settore di attività del datore di lavoro e mansione svolta. Eventuale ogni ulteriore elemento possa fornire utili informazioni ritenute attinenti alla presente selezione.
3. **copia fotostatica non autenticata del documento di identità del candidato dichiarante** (carta di identità, patente di guida, passaporto, patente nautica, libretto di pensione, patentino di abilitazione alla conduzione di impianti termici, porto d'armi, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'amministrazione dello Stato). Si ricorda che la suddetta fotocopia deve essere rea, a pena di esclusione, ai sensi del combinato disposto di cui agli articoli 21 e 38, comma 3, del D.P.R. 28.12.2000, n° 445.

Si ricorda ai candidati che la mancanza del modulo di autocertificazione o l'incompletezza delle dichiarazioni e informazioni in esso contenute costituirà motivo di esclusione dalla presente selezione, come saranno motivo di esclusione la mancata presentazione del curriculum vitae e della copia fotostatica del documento di riconoscimento del candidato.

MODALITA' DI COMUNICAZIONE.

Per ogni comunicazione rivolta ai candidati, in merito alla presente selezione, Consorzio Spa si avvarrà esclusivamente dell'indirizzo di posta elettronica (preferibilmente certificata).

Si invita comunque ad indicare anche un numero di telefono per possibili ed eventuali comunicazioni.

Consorzio Spa non si assume alcuna responsabilità in ordine all'irreperibilità del candidato e conseguentemente alla mancata convocazione. Il candidato, pertanto, manleva sin d'ora Consorzio Spa da eventuali responsabilità in merito alla Sua eventuale irreperibilità.

ALTRE INFORMAZIONI

La presente selezione non costituisce concorso pubblico, trovando applicazione al riguardo l'art. 18 del D.L. n° 112/2008, convertito in Legge n° 133/2008 e s.m.i. ed è finalizzata alla formazione di una graduatoria per eventuali future assunzioni. Il suddetto avviso di selezione non costituisce in alcun modo proposta contrattuale che dia diritto all'assunzione dei candidati.

Il superamento della selezione e conseguentemente l'inserimento nella graduatoria non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio.

È, inoltre, facoltà di Consorzio Spa prorogare il termine per la presentazione delle domande di partecipazione, procedere alla riapertura del termine, revocare, il presente avviso, in qualsiasi momento del procedimento di selezione ed in ultimo, una volta terminato il procedimento, si ribadisce non procedere ad alcuna assunzione, ferma restando, in tale caso la validità, della graduatoria medesima.

La graduatoria, ai sensi dell'art. 8 del predetto Regolamento, avrà validità di mesi 24 e verrà pubblicata sul sito internet della Società nella sezione dedicata "Selezione Personale". Si intendono pertanto pienamente assolti gli obblighi di comunicazione dei risultati della presente selezione attraverso la pubblicazione della graduatoria sul suddetto sito internet.

Il presente avviso viene affisso nella bacheca consortile, pubblicato sul sito internet di Consorzio Spa nella sezione dedicata "Selezione Personale".

Si ribadisce che all'interno della sezione "Sezione Personale" del sito consortile, oltre al presente avviso è contenuto il modulo di autocertificazione da compilare da parte del candidato.

Ogni candidato gode dei diritti di legge e, in particolare, del diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (in seguito "Regolamento") in materia di protezione dei dati personali, Consorzio Spa, in qualità di titolare del trattamento, informa che i dati forniti dai candidati durante le procedure di selezione e quelli derivanti dall'eventuale verifica delle autocertificazioni prodotte sono raccolti per le finalità di gestione della procedura selettiva, contenuta nel presente avviso. La base giuridica del trattamento è l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato; nel caso specifico la volontà dell'interessato di partecipare a una procedura di selezione per l'instaurazione di un rapporto di lavoro con Consorzio Spa. Il conferimento dei dati richiesti in fase di selezione (titoli di studio, dati anagrafici e di contatto, esperienze lavorative, autocertificazioni ecc.) è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e di assunzione. Il mancato conferimento delle informazioni richieste dal bando può comportare l'esclusione dalla procedura di selezione. I dati acquisiti saranno trattati fino alla conclusione del procedimento selettivo e, in caso di assunzione, per tutta la durata rapporto contrattuale. Esaurite le finalità per cui sono trattati, saranno conservati nel rispetto delle norme vigenti sulla conservazione della documentazione amministrativa.

I dati idonei a rivelare lo stato di salute dei candidati saranno trattati per l'adempimento degli obblighi previsti da normativa vigente quali la legge 68/1999 e altre, anche in relazione ad eventuali ausili necessari ai candidati portatori di handicap per sostenere le prove d'esame. Gli eventuali dati relativi a procedimenti giudiziari o ad altre cause ostative saranno trattati per l'espletamento delle procedure di selezione e assunzione e per la verifica di quanto dichiarato dai candidati nelle forme e nelle modalità previste dalla normativa vigente. La base giuridica di tali trattamenti è costituita dagli obblighi legali al quale è soggetto il titolare del trattamento in materia di diritto del lavoro.

Si precisa inoltre che nel Curriculum vitae non si dovranno indicare dati personali idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare la vita sessuale o lo stato di salute, qualora non strettamente necessari a certificare l'appartenenza a categorie protette o a necessità relative a condizioni particolari o ausili per le prove selettive.

Alcuni dati personali potranno essere trattati incidentalmente anche da soggetti terzi nell'ambito della fornitura di servizi strumentali, tra cui servizi di comunicazione, posta elettronica, recapito della corrispondenza, servizi tecnici per la gestione del Sito e fornitori di servizi informatici. I dati non saranno comunicati ad altri soggetti né diffusi, fatta salva la pubblicazione delle graduatorie sul sito del Titolare.

Si comunica che, ai sensi di quanto previsto all'art.13 del GDPR (**Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo ai dati personali**), come meglio indicato sul sito consortile, il titolare del trattamento è Consorzio per la Depurazione delle Acque di Scarico del Savonese S.p.A., con sede legale in Savona, Via Caravaggio 1, nella persona del Presidente Dott. Maurizio Maricone, mentre il responsabile della protezione dei dati (DPO) è la Sig.ra Silvia Quintavalla e i suoi riferimenti sono: tel. 019230101, e-mail: privacy@depuratore.sv.it.

Si comunica che Consorzio Spa ha adottato un protocollo di regolamentazione prevenzione COVID 19, reperibile sul sito della Società, Il candidato, pertanto, partecipando alla presente procedura, dichiara di essere pienamente a conoscenza di quanto ivi indicato e dichiara di osservare scrupolosamente quanto in esso contenuto, fermo restando quanto verrà emanato a livello ministeriale, regionale e comunale in merito.

Consorzio Spa si riserva la facoltà di richiedere ai candidati prima dell'eventuale proposta di assunzione la documentazione comprovante quanto attestato in sede di autocertificazione. In caso di mancata comprova di quanto dichiarato, il candidato verrà automaticamente escluso dalla selezione e si procederà con quello che segue in graduatoria.

Per eventuali chiarimenti si prega di contattare il Servizio Risorse Umane: Tel. 019.230101 o, preferibilmente, agli indirizzi mail:

personale@depuratore.sv.it

gaminera.s@depuratore.sv.it

laganaro.e@depuratore.sv.it

Savona, li 1° dicembre 2022.

F.to all'originale
Il Presidente di
Consorzio Depurazione del Savonese Spa
(dott. Maurizio Maricone)