

AVVISO DI SELEZIONE DI PERSONALE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI ADDETTI ALLE ATTIVITÀ DI RECUPERO MOROSITÀ UTENZE

CODICE RECCRE

PREMESSA

Il Consorzio per la Depurazione delle Acque di Scarico del Savonese S.p.A. (di seguito indicato in breve “**Consorzio Spa**”) opera nel settore idrico ex art. 117 del D. Lgs n° 50/2016 e s.m.i. (di seguito indicato in breve “**Codice**”) nell’area territoriale di competenza e, per quanto riguarda le selezioni del personale procede, nel pieno rispetto del proprio “Regolamento Generale per il Reclutamento del Personale” (di seguito denominato per brevità “**Regolamento**”), disponibile sul proprio sito www.depuratore.sv.it alla sezione Società Trasparente e che qui si richiama integralmente in ogni sua parte.

Consorzio Spa applica le disposizioni contenute nel Modello di Gestione 231, nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, nel Codice Etico e nel Sistema Disciplinare pubblicati sempre nella sezione Società Trasparente del sito consortile.

OGGETTO

Consorzio Spa indice una selezione per titoli ed esami finalizzata alla formazione di una graduatoria per l’assunzione di una figura professionale che potrà essere inserita nel proprio organico per la copertura del ruolo di impiegato “**addetto alle attività di recupero morosità utenze**” del **Servizio Ciclo Attivo e Bilancio**.

Le Sue mansioni, a titolo esemplificativo e non esaustivo, riguarderanno principalmente:

- verificare le posizioni debitorie ed attivare il recupero dei crediti;
- eseguire operativamente le attività di morosità previste dalla Delibera ARERA 311/2019/R/idr (ad esempio inviare solleciti bonari, raccomandate, ecc.);
- definire piani di rateizzazione per le utenze morose;
- effettuare analisi e predisporre *report*;
- inserimento dati sul *software* gestionale;
- registrazione pagamenti per le utenze morose prendendo parte al ciclo di fatturazione attiva.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Requisiti generali

- a) età non inferiore ai 18 anni e non superiore all’età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- b) possesso della cittadinanza italiana o di un Paese appartenente all’Unione Europea o della cittadinanza di un Paese Terzo con possesso di regolare permesso di soggiorno di lungo periodo o dello status di rifugiato oppure dello status di protezione sussidiaria;
- c) possesso di un’adeguata conoscenza della lingua italiana, per i cittadini di Stati membri dell’Unione Europea e dei Paesi Terzi;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) idoneità psico-fisica a svolgere le mansioni del profilo oggetto della selezione. Tale idoneità verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell’eventuale assunzione da cui non dovranno emergere prescrizioni allo svolgimento delle mansioni previste dalla figura professionale indicata dal presente avviso;
- f) non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso;
- g) non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- h) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per Consorzio Spa

negli ultimi 12 mesi in osservanza del D. Lgs. n° 231/01 e s.m.i. (*Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica*);

- i) non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti dall'impiego o licenziati per le medesime cause;
- j) possesso della patente di guida cat. B valida;
- k) per gli aspiranti di sesso maschile nati prima del 31.12.1985 posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;
- l) non essere coinvolto in cause di incompatibilità previste dagli artt. 9, 10, 12, 13 e 14 del D. Lgs. n° 39/2013 (normativa incompatibilità e inconfiribilità);
- m) insussistenza nei propri confronti delle condizioni ostative di cui al comma 16 ter dell'art. 53 del D. Lgs. n° 165/2001 e s.m.i., così come modificato dall'art. 1, comma 42, della Legge 6 novembre 2012, n° 190, secondo il quale «*I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti*»;
- n) dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti e quadri della società e/o delle sue consorziate entro il terzo grado.

REQUISITI MINIMI SPECIFICI: i candidati, per poter essere ammessi alla selezione, dovranno tassativamente possedere i seguenti requisiti minimi essenziali:

1. titolo di studio: **diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale;**
2. esperienza: almeno **1 (uno) anno** di esperienza in attività amministrative, maturata presso aziende gestori del Servizio Idrico Integrato;
3. possesso della patente di guida cat. B in corso di validità;
4. disponibilità immediata ad assumere l'impiego, fatto salvo l'eventuale periodo di preavviso contrattuale da rendere presso il posto di lavoro;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Si precisa che durante tutte le fasi del procedimento concorsuale sarà garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. n° 198 del giorno 11 aprile 2006 e s.m.i.

MECCANISMO DI SELEZIONE: la procedura di selezione sarà articolata secondo le tre fasi qui di seguito descritte.

- a) **Valutazione dei titoli:** secondo i criteri e le modalità sotto riportate;
- b) **Valutazione dell'esperienza lavorativa:** secondo i criteri e le modalità sotto riportate.
- c) **Colloquio:** finalizzato alla verifica e valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica mansione con riferimento alle esperienze formative e di studio e alle eventuali esperienze lavorative documentate, nonché all'accertamento delle attitudini e capacità gestionali ed organizzative del candidato stesso con riferimento all'incarico da assumere e alle connesse responsabilità.

Le date, gli orari e il luogo ove si svolgerà il colloquio verrà comunicato ai candidati, successivamente, esclusivamente attraverso la mail indicata dal candidato nella domanda. Consorzio Spa non è in alcun modo responsabile per il mancato recapito delle comunicazioni indirizzate all'indirizzo mail indicato dal candidato nella domanda.

CRITERI DI VALUTAZIONE E ASSEGNAZIONE PUNTEGGI: - riferiti esclusivamente alle precedenti lett. a), b) e c) - saranno i seguenti:

1. **titoli (max. punti 15):** (in funzione del voto ottenuto a completamento del ciclo di studi - assegnati in proporzione al massimo dei voti, corrispondenti a 15 punti, fino al minimo dei voti, corrispondenti a punti 2, come di seguito indicato:
 - diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale (max 5 punti): da 60 a 69 **2 punti**, da 70 a 89 **3 punti**, da 90 a 100 **5 punti** (assegnazione punteggi per votazioni in sessantesimi: da 36 a 41 **2 punti**, da 42 a 53 **3 punti**, da 54 a 60 **5 punti**);
 - diploma di laurea triennale: (max 5 punti): da 66 a 79 **2 punti**, da 80 a 98 **3 punti**, da 99 a 110 e lode **5 punti**;
 - diploma di laurea (vecchio ordinamento) o diploma di laurea specialistica/magistrale: (max 10 punti): da 66 a 79 **4 punti**, da 80 a 98 **6 punti**, da 99 a 110 e lode **10 punti**;(si precisa che il punteggio riconosciuto al diploma di laurea triennale e al diploma di laurea (vecchio ordinamento) o al diploma di laurea specialistica/magistrale non è cumulabile);
2. **esperienze lavorative (max. punti 45):**
 - per ogni anno di esperienza lavorativa nella **specifico mansione** del profilo professionale richiesto maturato **esclusivamente** in aziende gestori del Servizio Idrico Integrato: **punti 15 (quindici).**

Si precisa che verranno valutate solo le esperienze possedute negli ultimi 5 (cinque) anni per un massimo di 3 (tre) anni sulla base di quanto dichiarato dal candidato nel *curriculum vitae* e riportato nel modulo di autocertificazione - scaricabile dal sito.

Si precisa che:

- a) *verranno prese in considerazione **SOLO** le esperienze lavorative documentabili di durata superiore a mesi 6;*
 - b) *ogni mese di esperienza posseduta darà diritto a punti 1,25. Il mese verrà considerato solo se il periodo è superiore a giorni 15 (quindici).*
3. **colloquio (max. punti 40)** il candidato sarà valutato in relazione alle prospettive di inserimento nell'organigramma aziendale. Il colloquio sarà finalizzato alla verifica e valutazione delle capacità e conoscenze professionali del candidato nella specifica mansione, con particolare riferimento alla normativa **ARERA (Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente):**
 - **Delibera 311/2019/R/idr** e s.m.i. "Regolazione della morosità nel servizio idrico integrato";
 - **Delibera 665/2017/R/idr** "Approvazione del testo integrato corrispettivi servizi idrici (TICSI), recante i criteri di articolazione tariffaria applicata agli utenti";
 - **Delibera 665/2015/I/idr** "Relazione ai sensi dell'art. 172, comma 3-bis, del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152, recante le norme in materia ambientale".
 - Conoscenza base del pacchetto Office (*Word, Excel*).

Si valuteranno le esperienze formative e di studio nonché le esperienze professionali documentate, volte all'accertamento delle attitudini, capacità gestionali, organizzative di autonomia e proattività con riferimento all'incarico da assumere e alle connesse responsabilità, così come eventuali doti di *leadership* e delle capacità decisionali (tecniche di *problem solving* e teoria delle decisioni).

La valutazione dei candidati sarà effettuata, sulla base dei criteri sopra illustrati, da apposita Commissione nominata ai sensi dell'art. 7 del predetto Regolamento.

Per accedere alla fase del colloquio è necessario aver raggiunto (fra titoli ed esperienze lavorative) un punteggio complessivo di almeno 20 (venti) punti sommando i punteggi relativi ai punti 1. e 2.

Il punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato sarà formato dalla somma dei punteggi relativi ai precedenti punti da 1. a 3. (titoli, esperienze lavorative e colloquio).

Solo se il candidato avrà raggiunto un punteggio complessivo (titoli, esperienze lavorative e colloquio) di almeno 60/100 verrà inserito nella graduatoria.

A parità di punteggio in graduatoria la preferenza sarà determinata dalla minore età anagrafica in considerazione del fatto che l'impiegato amministrativo dovrà essere idoneo ad essere inserito nel piano di rafforzamento dell'organico di Consorzio S.p.A. in prospettiva futura.

L'eventuale assunzione del soggetto avverrà, prevedibilmente nel primo trimestre del 2023, a tempo pieno e indeterminato e verrà inquadrato con il **livello 4[^] - qualifica professionale di impiegato addetto alle attività di recupero morosità utenze del C.C.N.L. Unico Gas Acqua**. La condizione retributiva sarà quella propria del livello. La sede di lavoro è in Savona.

MODALITA' PARTECIPAZIONE

Le persone interessate potranno far pervenire a Consorzio Spa - **entro e non oltre le ore 12.00 del 29.08.2022** - una busta chiusa contenente al suo interno, **pena la non ammissione alla presente selezione**, tutto quanto riportato al paragrafo successivo "**DOCUMENTAZIONE DA INSERIRE NELLA BUSTA**".

La busta dovrà espressamente riportare, oltre ai dati del candidato (cognome, nome e indirizzo), i dati di Consorzio Spa e il riferimento "**Avviso selezione addetto alle attività di recupero morosità utenze - CODICE RECCRE**".

La suddetta busta potrà pervenire tramite il servizio postale pubblico o il recapito diretto tutti i giorni esclusi sabato e festivi, con orario dal lunedì al giovedì dalle ore 8.30 alle ore 13.00 e dalle ore 14.00 alle ore 17.00 e il venerdì dalle ore 8.30 alle ore 13.00. Del giorno e ora di arrivo del plico farà fede apposita ricevuta/timbro apposto dall'ufficio Protocollo.

Consorzio Spa non si assume alcuna responsabilità circa ritardi dovuti a disservizi degli incaricati della consegna ed il tempestivo recapito della domanda rimane ad esclusivo rischio del candidato. Non verranno accettate le domande pervenute oltre tale data e tale ora.

SOLO ed ESCLUSIVAMENTE nel caso in cui il candidato intenda utilizzare il servizio postale pubblico, saranno ammesse - in via del tutto esclusiva - le buste pervenute presso l'ufficio Protocollo di Consorzio Spa entro e non oltre il giorno 05.09.2022 - purché le stesse domande siano state spedite entro le ore 12.00 del giorno di scadenza di presentazione delle candidature (cioè spedite entro le ore 12.00 del 29.08.2022).

DOCUMENTAZIONE DA INSERIRE - PENA L'ESCLUSIONE - NELLA BUSTA:

1. **modulo di autocertificazione debitamente compilato** nel quale il candidato dovrà dichiarare, oltre ai propri dati, a pena di esclusione e sotto la propria personale responsabilità essendo consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione e delle conseguenze in caso di dichiarazioni mendaci (artt. 75 e 76 D.P.R. 28.12.2000 n. 445), nell'esatto ordine in cui sono indicati nella domanda, i punti di seguito riportati, nessuno escluso:
 - a. di conoscere ed accettare tutte le norme del presente avviso di selezione;
 - b. di dare immediata disponibilità all'entrata in servizio, fatto salvo l'eventuale periodo di preavviso contrattuale da rendere presso il posto di lavoro;
 - c. di essere in possesso della cittadinanza italiana o di un Paese appartenente all'Unione Europea o della cittadinanza di un Paese Terzo con possesso di regolare permesso di soggiorno di lungo periodo o dello status di rifugiato oppure dello status di protezione sussidiaria;
 - d. (solo per i cittadini di Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi) di essere in possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - e. di essere in possesso del godimento dei diritti civili e politici;
 - f. di essere in possesso di idoneità psico-fisica a svolgere le mansioni del profilo oggetto della selezione e di accettare che comunque tale idoneità verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell'eventuale assunzione da cui non dovranno emergere prescrizioni allo svolgimento delle mansioni previste dalla figura professionale indicata dal presente avviso;
 - g. di non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso;
 - h. di non essere stati dichiarati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
 - i. di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per Consorzio Spa negli ultimi 12 mesi in osservanza del D. Lgs. n° 231/01 e s.m.i. (*Disciplina della responsabilità*

- amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica);*
- j. di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensato dall'impiego per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti dall'impiego o licenziati per le medesime cause;
 - k. di possedere posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
 - l. di essere in possesso della patente di guida cat. B;
 - m. di non essere coinvolto in cause di incompatibilità previste dagli artt. 9, 10, 12, 13 e 14 del D. Lgs. n° 39/2013 (normativa incompatibilità e inconfiribilità);
 - n. l'insussistenza nei propri confronti delle condizioni ostative di cui al comma 16 ter dell'art. 53 del D. Lgs. n° 165/2001 e s.m.i., così come modificato dall'art. 1, comma 42, della Legge 6 novembre 2012, n° 190, secondo il quale «*I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti*»;
 - o. dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti e quadri della società e/o delle sue consorziate entro il terzo grado.
 - p. di aver conseguito il diploma di scuola media superiore di secondo grado della durata di 5 (cinque) anni, indicando il titolo, ove è stata conseguito, l'anno e la votazione e l'indirizzo del corso di studi;
 - q. di avere acquisito le esperienze lavorative per mansioni attinenti il profilo professionale, specificando: *denominazione completa dell'azienda/società/ente, settore di attività del datore di lavoro, periodo di riferimento (dal – al) indicando esattamente mese ed anno e la mansione svolta;*
 - r. di possedere l'indirizzo di posta elettronica e il numero di telefono (**l'indirizzo di posta elettronica indicato sarà quello utilizzato da Consorzio Spa per inviare le comunicazioni relative alla suddetta selezione**);
 - s. di essere pienamente a conoscenza di quanto indicato nel Modello di Gestione 231, nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, nel Codice Etico e nel sistema disciplinare pubblicati nella sezione Società Trasparente del sito consortile.
 - t. di concedere l'autorizzazione, ai sensi dell'art.13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo ai dati personali), al trattamento di tutti i dati personali forniti con la presente istanza per le finalità proprie della selezione;
 - u. di essere pienamente a conoscenza di quanto indicato nel Protocollo di Regolamentazione e Prevenzione COVID 19 – disponibile sul sito www.depuratore.sv.it - e di osservare scrupolosamente quanto in esso contenuto, fermo restando quanto verrà emanato a livello ministeriale, regionale e comunale in merito.

Il suddetto modulo di autocertificazione è disponibile nella sezione “selezione personale” del sito consortile www.depuratore.sv.it, **si prega vivamente il candidato di utilizzarlo al fine di limitare le possibili problematiche in sede di verificare della candidatura.**

- 2. **analitico curriculum vitae** debitamente sottoscritto dal candidato con indicazione dei dati anagrafici, del/i titolo/i di studio conseguito/i, della votazione ottenuta, delle eventuali esperienze lavorative acquisite con specificazione del periodo di riferimento (dal – al) indicando esattamente mese ed anno, datore di lavoro, settore di attività del datore di lavoro e mansione svolta. Eventuale ogni ulteriore elemento possa fornire utili informazioni ritenute attinenti alla presente selezione.
- 3. **copia fotostatica non autenticata del documento di identità del candidato dichiarante** (carta di identità, patente di guida, passaporto, patente nautica, libretto di pensione, patentino di abilitazione alla conduzione di impianti termici, porto d'armi, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'amministrazione dello Stato). Si ricorda che la

suddetta fotocopia deve essere rea, a pena di esclusione, ai sensi del combinato disposto di cui agli articoli 21 e 38, comma 3, del D.P.R. 28.12.2000, n° 445.

Si ricorda ai candidati che la mancanza del modulo di autocertificazione o l'incompletezza delle dichiarazioni e informazioni in esso contenute costituirà motivo di esclusione dalla presente selezione, come saranno motivo di esclusione la mancata presentazione del curriculum vitae e della copia fotostatica del documento di riconoscimento del candidato.

MODALITA' DI COMUNICAZIONE.

Per ogni comunicazione rivolta ai candidati, in merito alla presente selezione, Consorzio Spa si avvarrà esclusivamente dell'indirizzo di posta elettronica (preferibilmente certificata).

Si invita comunque ad indicare anche un numero di telefono per possibili ed eventuali comunicazioni.

Consorzio Spa non si assume alcuna responsabilità in ordine all'irreperibilità del candidato e conseguentemente alla mancata convocazione. Il candidato, pertanto, manleva sin d'ora Consorzio Spa da eventuali responsabilità in merito alla Sua eventuale irreperibilità.

ALTRE INFORMAZIONI

La presente selezione non costituisce concorso pubblico, trovando applicazione al riguardo l'art. 18 del D.L. n° 112/2008, convertito in Legge n° 133/2008 e s.m.i. ed è finalizzata alla formazione di una graduatoria per eventuali future assunzioni.

Il suddetto avviso di selezione non costituisce in alcun modo proposta contrattuale che dia diritto all'assunzione dei candidati.

Il superamento della selezione e conseguentemente l'inserimento nella graduatoria non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio.

È, inoltre, facoltà di Consorzio Spa prorogare il termine per la presentazione delle domande di partecipazione, procedere alla riapertura del termine, revocare, il presente avviso, in qualsiasi momento del procedimento di selezione ed in ultimo, una volta terminato il procedimento, si ribadisce non procedere ad alcuna assunzione, ferma restando, in tale caso la validità, della graduatoria medesima.

La graduatoria, ai sensi dell'art. 8 del predetto Regolamento, avrà validità di mesi 24 e verrà pubblicata sul sito internet della Società nella sezione dedicata "Selezione Personale". Si intendono pertanto pienamente assolti gli obblighi di comunicazione dei risultati della presente selezione attraverso la pubblicazione della graduatoria sul suddetto sito internet.

Il presente avviso viene affisso nella bacheca consortile, pubblicato sul sito internet di Consorzio Spa nella sezione dedicata "Selezione Personale".

Si ribadisce che all'interno della sezione "Sezione Personale" del sito consortile, oltre al presente avviso è contenuto il modulo di autocertificazione da compilare da parte del candidato.

Ogni candidato gode dei diritti di legge e, in particolare, del diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (in seguito "Regolamento") in materia di protezione dei dati personali, Consorzio Spa, in qualità di titolare del trattamento, informa che i dati forniti dai candidati durante le procedure di selezione e quelli derivanti dall'eventuale verifica delle autocertificazioni prodotte sono raccolti per le finalità di gestione della procedura selettiva, contenuta nel presente avviso. La base giuridica del trattamento è l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato; nel caso specifico la volontà dell'interessato di partecipare a una procedura di selezione per l'instaurazione di un rapporto di lavoro con Consorzio Spa. Il conferimento dei dati richiesti in fase di selezione (titoli di studio, dati anagrafici e di contatto, esperienze lavorative, autocertificazioni ecc.) è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e di assunzione. Il mancato conferimento delle informazioni

richieste dal bando può comportare l'esclusione dalla procedura di selezione. I dati acquisiti saranno trattati fino alla conclusione del procedimento selettivo e, in caso di assunzione, per tutta la durata rapporto contrattuale. Esaurite le finalità per cui sono trattati, saranno conservati nel rispetto delle norme vigenti sulla conservazione della documentazione amministrativa.

I dati idonei a rivelare lo stato di salute dei candidati saranno trattati per l'adempimento degli obblighi previsti da normativa vigente quali la legge 68/1999 e altre, anche in relazione ad eventuali ausili necessari ai candidati portatori di handicap per sostenere le prove d'esame. Gli eventuali dati relativi a procedimenti giudiziari o ad altre cause ostative saranno trattati per l'espletamento delle procedure di selezione e assunzione e per la verifica di quanto dichiarato dai candidati nelle forme e nelle modalità previste dalla normativa vigente. La base giuridica di tali trattamenti è costituita dagli obblighi legali al quale è soggetto il titolare del trattamento in materia di diritto del lavoro.

Si precisa inoltre che nel Curriculum vitae non si dovranno indicare dati personali idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare la vita sessuale o lo stato di salute, qualora non strettamente necessari a certificare l'appartenenza a categorie protette o a necessità relative a condizioni particolari o ausili per le prove selettive.

Alcuni dati personali potranno essere trattati incidentalmente anche da soggetti terzi nell'ambito della fornitura di servizi strumentali, tra cui servizi di comunicazione, posta elettronica, recapito della corrispondenza, servizi tecnici per la gestione del Sito e fornitori di servizi informatici. I dati non saranno comunicati ad altri soggetti né diffusi, fatta salva la pubblicazione delle graduatorie sul sito del Titolare.

Si comunica che, ai sensi di quanto previsto all'art.13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo ai dati personali), come meglio indicato sul sito consortile, il titolare del trattamento è Consorzio per la Depurazione delle Acque di Scarico del Savonese S.p.A., con sede legale in Savona, Via Caravaggio 1, nella persona del Presidente Avv. Alberto Bonifacino, mentre il responsabile della protezione dei dati (DPO) è la Sig.ra Silvia Quintavalla e i suoi riferimenti sono: tel. 019230101, e-mail: privacy@depuratore.sv.it.

Si comunica che il Consorzio S.p.A. ha adottato un protocollo di regolamentazione prevenzione COVID 19, reperibile sul sito della Società, Il candidato, pertanto, partecipando alla presente procedura, dichiara di essere pienamente a conoscenza di quanto ivi indicato e dichiara di osservare scrupolosamente quanto in esso contenuto, fermo restando quanto verrà emanato a livello ministeriale, regionale e comunale in merito.

Consorzio Spa si riserva la facoltà di richiedere ai candidati prima dell'eventuale proposta di assunzione la documentazione comprovante quanto attestato in sede di autocertificazione. In caso di mancata comprova di quanto dichiarato, il candidato verrà automaticamente escluso dalla selezione e si procederà con quello che segue in graduatoria.

Per eventuali chiarimenti si prega di contattare il Servizio Risorse Umane: Tel. 019.230101 o, preferibilmente, agli indirizzi mail:

personale@depuratore.sv.it

gaminera.s@depuratore.sv.it

laganaro.e@depuratore.sv.it

Savona, li 27 luglio 2022.

F.to all'originale
Il Presidente del
Consorzio Depurazione del Savonese SpA
(Avv. Alberto Bonifacino)