

CONSORZIO DEPURAZIONE DEL SAVONESE S.P.A.
Via Caravaggio, 1 17100 Savona - tel. 019.230101- fax. 019.23010260
C. Fiscale 92040230093 - P. IVA 01199390095
Email: postacert@pec.depuratore.sv.it

AVVISO SELEZIONE PERSONALE
Formazione graduatoria
operatore specializzato impianti – Area Tecnica - Servizio Gestione Operativa

CODICE ELET23

PREMESSA

Il Consorzio per la Depurazione delle Acque di Scarico del Savonese S.p.A. (di seguito indicato in breve “**Consorzio Spa**”) opera nel settore idrico art. 148 del D. Lgs n° 36/2023 (di seguito indicato in breve “**Codice**”) nell’area territoriale di competenza e, per quanto riguarda le selezioni del personale procede, nel pieno rispetto del proprio “Regolamento Generale per il Reclutamento del Personale” (di seguito denominato per brevità “**Regolamento Personale Consorzio Spa**”), disponibile sul proprio sito www.depuratore.sv.it nella sezione “Società Trasparente” e che qui si richiama integralmente in ogni sua parte.

Consorzio Spa applica le disposizioni contenute nel Modello di Gestione 231, nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, nel Codice Etico e nel sistema disciplinare pubblicati sempre nella sezione Società Trasparente del sito consortile.

OGGETTO

Consorzio Spa indice una selezione per titoli ed esami finalizzata alla formazione di una graduatoria per l’assunzione di una figura professionale che potrà essere inserita nel proprio organico, a **tempo pieno e indeterminato**, per il ruolo di **operatore specializzato impianti** da inserire nell’Area Tecnica all’interno dell’**Ufficio Manutenzione elettromeccanica degli impianti fognatura e depurazione**

La nuova risorsa sarà alle dirette dipendenze del **Responsabile dell’Ufficio Manutenzione elettromeccanica degli impianti fognatura e depurazione** e dovrà espletare la propria attività, a titolo esemplificativo e non esaustivo nell’ambito della manutenzione elettrica ordinaria e/o straordinaria, anche in reperibilità, degli impianti di bassa tensione e/o media tensione di competenza, secondo le istruzioni impartite dal proprio diretto Responsabile.

L’operatore dovrà, fra le altre cose, saper comprendere correttamente la documentazione tecnica e gli schemi elettrici nelle varie tipologie costruttive, a titolo esemplificativo: quadri elettrici, interruttori, trasformatori e conduttori in BT e MT; o Impianti di terra e sistemi di sicurezza in BT e MT per la protezione delle macchine ed impianti; sistemi di automazione, supervisione e trasmissione dati;

Il conferimento di tale ruolo comporta l’assunzione delle responsabilità proprie della gestione dell’Ufficio, nel rispetto delle procedure aziendali e dei Regolamenti interni, ove presenti, cui si rimanda.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Requisiti generali

1. conoscenza e accettazione di tutte le norme del presente avviso di selezione;
2. immediata disponibilità all’entrata in servizio, fatto salvo l’eventuale periodo di preavviso contrattuale da rendere presso il posto di lavoro;
3. possesso di cittadinanza italiana o cittadinanza di altro Stato appartenente all’Unione Europea
oppure
possesso di cittadinanza extracomunitaria, solo ove ricorrano le condizioni di cui all’art. 38 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall’art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97;
4. età non inferiore agli anni 18 e non superiore all’età costituente limite per il collocamento a riposo;
5. idoneità fisica all’impiego (si precisa sin d’ora che, prima di procedere all’assunzione, il candidato sarà comunque sottoposto ad apposita visita medica di idoneità);
6. posizione regolare nei confronti dell’obbligo di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985)

oppure

posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);

7. godimento del diritto di elettorato politico attivo, precisando che per i cittadini degli altri stati membri UE e per i cittadini dei Paesi terzi tale requisito deve intendersi riferito al godimento di tale diritto nello stato di appartenenza o di provenienza;
8. insussistenza di condanne penali, procedimenti penali pendenti o misure di sicurezza o prevenzione che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
9. dichiarazione di non essere sottoposto a misura restrittiva della libertà personale;
10. dichiarazione di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
11. dichiarazione di non essere stato revocato, né dispensato, né licenziato per accertata colpa grave o dolo da un impiego pubblico o privato;
12. dichiarazione di non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
13. dichiarazione di non essere stati/e dichiarati/e decaduti/e per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
14. dichiarazione di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per Consorzio Spa negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. n° 231/01 e s.m.i. (disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica);
15. dichiarazione di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53 comma 16-ter D.Lgs. n° 165/2001 (normativa anticorruzione);
16. dichiarazione di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e/o conflitto di interessi ai sensi delle disposizioni di legge e contrattuali vigenti;
17. dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti e quadri di Consorzio Spa entro il terzo grado;
18. possesso madrelingua italiana ovvero di avere conoscenza della lingua italiana;
19. possesso della patente di guida cat. B in corso di validità.

ATTENZIONE: con riguardo a condanne penali per reati diversi da quelli indicati nei requisiti generali di ammissione di cui sopra, Consorzio Spa procederà alla valutazione di tali condanne al fine di accertare, secondo un consolidato indirizzo giurisprudenziale, la gravità dei fatti penalmente rilevanti dai quali può desumersi l'eventuale inesistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare attività di pubblico impiego. Consorzio Spa si riserva altresì di valutare, a suo insindacabile giudizio, se la sottoposizione a misure di sicurezza/cautelari, ovvero i procedimenti penali in corso, risultino ostativi all'ammissione alla presente procedura selettiva.

REQUISITI MINIMI SPECIFICI: i candidati, per poter essere ammessi alla selezione, dovranno tassativamente possedere i seguenti requisiti minimi essenziali:

1. esperienza operativa in attività attinenti alla mansione da almeno **2 (due) anni negli ultimi 5 (cinque)**, alle dipendenze di imprese pubbliche o private iscritte alla C.C.I.A.A., oppure in qualità di libero professionista/artigiano;
2. possesso della patente di guida cat. B in corso di validità;
3. disponibilità immediata ad assumere l'impiego, fatto salvo l'eventuale periodo di preavviso contrattuale da rendere presso il posto di lavoro;

Nel caso in cui il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, il candidato dovrà allegare alla domanda di partecipazione idonea documentazione comprovante il riconoscimento da parte delle competenti autorità italiane che tale titolo è equiparabile al titolo di studio richiesto per la partecipazione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Si precisa che durante tutte le fasi del procedimento concorsuale sarà garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. n° 198 del giorno 11 aprile 2006 e s.m.i.

MECCANISMO DI SELEZIONE: la procedura di selezione sarà articolata secondo le tre fasi qui di seguito descritte.

- a) **Valutazione dei titoli:** secondo i criteri e le modalità sotto riportate;
- b) **Valutazione dell'esperienza lavorativa:** secondo i criteri e le modalità sotto riportate.
- c) **Colloquio:** finalizzato alla verifica e valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica mansione con riferimento alle esperienze formative e di studio e alle esperienze lavorative documentate, nonché all'accertamento delle attitudini e capacità gestionali ed organizzative del candidato stesso con riferimento all'incarico da assumere e alle connesse responsabilità.

CRITERI DI VALUTAZIONE E ASSEGNAZIONE PUNTEGGI: - riferiti esclusivamente alle precedenti lett. a), b) e c) - saranno i seguenti:

1. titoli (max. punti 10):

- a) **punti massimi 8 (otto): diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale** in uno dei seguenti indirizzi:
 - ✓ istituti tecnici nel settore tecnologico con indirizzi: elettronica, elettrotecnica ed automazione;
 - ✓ liceo tecnologico con indirizzo: elettronica e elettrotecnica.

in funzione del voto ottenuto, assegnati in proporzione al massimo dei voti, corrispondenti a 8 punti, fino al minimo dei voti, corrispondenti a punti 2, come di seguito indicato: da 60 a 69 2 punti, da 70 a 89 5 punti, da 90 a 100 8 punti (assegnazione punteggi per votazioni in sessantesimi: da 36 a 41 2 punti, da 42 a 53 5 punti, da 54 a 60 8 punti);

- b) **Punti 2 (due): attestato corso formazione per lavoratori PES-PAV** rilasciato ai sensi del D.Lgs. n° 81/2008 art. 82, comma 1, della norma CEI 11-27 e della norma CEI EN 50110-1:2014 eseguito nel corso degli ultimi 5 anni o, nel caso in cui tale attestato fosse stato conseguito in data antecedente agli ultimi 5 anni, conseguente attestato di corso di aggiornamento.

2. **esperienze lavorative (max. punti 30):** verranno valutate **soltanto le esperienze possedute negli ultimi 8 (otto) anni** sulla base di quanto dichiarato dal candidato nel curriculum vitae e riportato nel modulo di autocertificazione - scaricabile dal sito - con riferimento alle esperienze lavorative in enti pubblici, in società pubbliche o private ovvero in qualità di libero professionista/artigiano con mansioni attinenti al profilo professionale richiesto, con assegnazione del punteggio in ragione di **punti 10 (dieci)** per ogni anno di esperienza lavorativa, **ulteriore a quella richiesta come requisito minimo specifico**, fino a un max. di punti **30**.

Si precisa che:

- a) verranno prese in considerazione **SOLO le esperienze lavorative documentabili di durata superiore a mesi 6;**
- b) ogni mese di esperienza posseduta, superiore ai 6, darà diritto a punti **0,83/mese**. Il mese verrà considerato solo se lavorato completamente.

3. colloquio (max. punti 60):

Il colloquio sarà finalizzato alla verifica e valutazione delle capacità e conoscenze professionali del candidato nella specifica mansione, con particolare riferimento a:

- buona capacità di lettura e comprensione di schemi/quadri elettrici;
- principi di logica dei circuiti, dell'elettrotecnica e dell'elettronica e delle macchine elettriche;
- conoscenza ed esperienza di impianti elettrici civili e industriali in Media Tensione (cat.II) in riferimento alle cabine elettriche di trasformazione (15 kV);
- buona conoscenza e interpretazione di schemi e simboli elettrici ed elettronici
- conoscenza di sistemi di comando ed automazione tramite dispositivi elettromeccanici ed elettronici, e tramite Logiche di Controllo Programmabili (PLC);

- conoscenza di sistemi SCADA;
- conoscenza di protocolli di trasmissione dati;
- principi comuni e aspetti applicativi della legislazione vigente in materia di sicurezza, conoscenza delle normative sulla sicurezza sul lavoro: regole e modalità di comportamento in generale, e specificatamente per lavori su impianti elettrici, norme CEI EN 50110-1 e CEI 11-27, e Dlgs. 81/2008 e s.m.i.;
- Informatica di base per utilizzo di hardware e software su pc con sistema operativo es. Windows, pacchetto MS Office.

Si valuteranno le esperienze formative e di studio nonché le esperienze professionali documentate, volte all'accertamento delle attitudini, capacità gestionali, organizzative di autonomia e proattività con riferimento all'incarico da assumere e alle connesse responsabilità, così come eventuali doti di *leadership* e delle capacità decisionali (tecniche di *problem solving* e teoria delle decisioni).

La valutazione dei candidati sarà effettuata, sulla base dei criteri sopra illustrati, da apposita Commissione nominata ai sensi dell'art. 7 del predetto Regolamento.

Il punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato sarà formato dalla somma dei punteggi relativi ai precedenti punti da 1. a 3. (titoli, esperienze lavorative e colloquio).

Solo se il candidato avrà raggiunto un punteggio complessivo (titoli, esperienze lavorative e colloquio) di almeno 60/100 verrà inserito nella graduatoria.

A parità di punteggio in graduatoria la preferenza sarà determinata dalla minore età anagrafica in considerazione del fatto che il candidato dovrà essere idoneo ad essere inserito nel piano di rafforzamento dell'organico di Consorzio S.p.A. in prospettiva futura.

L'eventuale assunzione del soggetto avverrà, prevedibilmente nel primo trimestre del 2024, a tempo pieno e indeterminato e verrà inquadrato con il **livello 3** del C.C.N.L. Unico Gas Acqua in qualità di **operatore specializzato impianti dell'Ufficio Manutenzione elettromeccanica degli impianti fognatura e depurazione**. La condizione retributiva sarà quella propria del livello. La sede di lavoro è in Savona.

MODALITA' PARTECIPAZIONE

Le persone interessate potranno far pervenire a Consorzio Spa all'indirizzo di posta elettronica non certificata info@depuratore.sv.it oppure, **ma solo da indirizzi di posta elettronica certificata**, all'indirizzo di posta elettronica certificata postacert@pec.depuratore.sv.it - **entro e non oltre le ore 12.00 del 4 dicembre 2023** - la propria candidatura allegando, **pena la non ammissione alla presente selezione**, tutto quanto riportato al paragrafo successivo.

L'oggetto della mail deve riportare il riferimento **“Selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di n° 1 operatore specializzato impianti – Area Tecnica – CODICE ELET23”** ed il corpo della mail dovrà riportare necessariamente i dati del candidato (cognome e nome, indirizzo e, anche, un contatto telefonico).

ATTENZIONE: l'invio all'indirizzo postacert@pec.depuratore.sv.it dovrà avvenire esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata in quanto se inviato da un indirizzo di posta elettronica non certificata non verrà accettato e rifiutato dal Sistema. In tale caso, Consorzio Spa non si riterrà in nessun modo responsabile della mancata ricezione della candidatura.
Un indirizzo di posta elettronica non certificata dovrà, pertanto, inviare esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica non certificata info@depuratore.sv.it.

In alternativa, le persone interessate potranno far pervenire (a mano o mezzo corriere) a Consorzio Spa all'indirizzo sopra indicato, sempre **entro e non oltre le ore 12.00 del 4 dicembre 2023** una busta chiusa contenente al suo interno, **pena la non ammissione alla presente selezione**, tutto quanto riportato al paragrafo successivo.

La busta dovrà espressamente riportare, oltre ai dati del candidato (cognome, nome e indirizzo), i dati di Consorzio Spa e il riferimento “**Selezione per l’assunzione a tempo indeterminato di n° 1 operatore specializzato impianti – Area Tecnica – CODICE ELET23**”.

La suddetta busta potrà pervenire tramite il servizio postale pubblico o il recapito diretto tutti i giorni esclusi sabato e festivi, con orario dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 14.30. Del giorno e ora di arrivo del plico farà fede apposita ricevuta/timbro apposto dall'ufficio Protocollo.

Consorzio Spa non si assume alcuna responsabilità circa ritardi dovuti a disservizi degli incaricati della consegna ed il tempestivo recapito della domanda rimane ad esclusivo rischio del candidato. Non verranno accettate le domande pervenute oltre tale data e tale ora.

SOLO ed ESCLUSIVAMENTE nel caso in cui il candidato intenda utilizzare il servizio postale, saranno ammesse - in via del tutto esclusiva - le buste pervenute presso l’ufficio Protocollo di Consorzio Spa entro e non oltre il giorno 11 dicembre 2023 - purché le stesse domande siano state spedite entro le ore 12.00 del giorno di scadenza di presentazione delle candidature (cioè spedite entro le ore 12.00 del 4 dicembre 2023).

DOCUMENTAZIONE DA INSERIRE - PENA L’ESCLUSIONE - QUALE ALLEGATO NELLA MAIL O IN ALTERNATIVA DA INSERIRE NELLA BUSTA:

1. **modulo di autocertificazione debitamente compilato** nel quale il candidato dovrà dichiarare, oltre ai propri dati, a pena di esclusione e sotto la propria personale responsabilità essendo consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione e delle conseguenze in caso di dichiarazioni mendaci (artt. 75 e 76 D.P.R. 28.12.2000 n. 445), nell’esatto ordine in cui sono indicati nella domanda, i punti di seguito riportati, nessuno escluso:
 - a. di conoscere ed accettare tutte le norme del presente avviso di selezione;
 - b. di dare immediata disponibilità all’entrata in servizio, fatto salvo l’eventuale periodo di preavviso contrattuale da rendere presso il posto di lavoro;
 - c. di essere in possesso di cittadinanza italiana o cittadinanza di altro Stato appartenente all’Unione Europea
oppure
 di essere in possesso di cittadinanza extracomunitaria, solo ove ricorrano le condizioni di cui all’art. 38 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall’art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97;
 - d. di avere un’età non inferiore agli anni 18 e non superiore all’età costituente limite per il collocamento a riposo;
 - e. di essere in possesso di idoneità fisica all’impiego e di essere consapevole e di accettare, sin d’ora, che, prima di procedere all’assunzione, verrà comunque sottoposto ad apposita visita medica di idoneità;
 - f. di avere la posizione regolare nei confronti dell’obbligo di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985)
oppure
di avere la posizione regolare nei confronti dell’obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);
 - g. di essere in possesso del godimento del diritto di elettorato politico attivo, precisando che per i cittadini degli altri stati membri UE e per i cittadini dei Paesi terzi tale requisito deve intendersi riferito al godimento di tale diritto nello stato di appartenenza o di provenienza;
 - h. l’insussistenza di condanne penali, di procedimenti penali pendenti o misure di sicurezza o prevenzione che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
oppure
 riguardo a condanne penali per reati diversi da quelli di cui sopra, dichiara di avere le seguenti condanne penali, procedimenti penali pendenti o misure di sicurezza

ed è consapevole ed accetta che Consorzio Spa procederà alla valutazione di tali condanne al fine di accertare, secondo un consolidato indirizzo giurisprudenziale, la gravità dei fatti penalmente rilevanti dai quali può desumersi l’eventuale inesistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad

espletare attività di pubblico impiego. Inoltre Consorzio Spa si riserva altresì di valutare, a suo insindacabile giudizio, se la sottoposizione a misure di sicurezza/cautelari, ovvero i procedimenti penali in corso, risultino ostativi all'ammissione alla presente procedura selettiva.

- i. di non essere sottoposto a misura restrittiva della libertà personale;
 - j. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
 - k. di non essere stato revocato, né dispensato, né licenziato per accertata colpa grave o dolo da un impiego pubblico o privato;
 - l. di non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
 - m. di non essere stati/e dichiarati/e decaduti/e per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
 - n. di non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per Consorzio Spa negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. n° 231/01 e s.m.i. (disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica);
 - o. di non incorrere nelle cause ostativi di cui all'art. 53 comma 16-ter D.Lgs. n° 165/2001 (normativa anticorruzione);
 - p. di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e/o conflitto di interessi ai sensi delle disposizioni di legge e contrattuali vigenti;
 - q. dell'esistenza di vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti e quadri di Consorzio Spa entro il terzo grado;
 - r. il possesso madrelingua italiana ovvero di avere conoscenza della lingua italiana;
 - s. possesso della patente di guida cat. B valida.
 - t. di aver conseguito:
 - il diploma scuola media superiore quinquennale in in uno dei seguenti indirizzi:
 - ✓ istituti tecnici nel settore tecnologico con indirizzi: elettronica, elettrotecnica ed automazione
 - ✓ liceo tecnologico con indirizzo: elettronica e elettrotecnica
 - u. di avere acquisito le esperienze lavorative per mansioni attinenti al profilo professionale, specificando: *denominazione completa dell'azienda/società/ente/artigiano/professionista, settore di attività del datore di lavoro, periodo di riferimento (dal – al) indicando mese ed anno e la mansione svolta;* _____;
 - v. di possedere l'indirizzo di posta elettronica e il numero di telefono (**l'indirizzo di posta elettronica indicato sarà quello utilizzato da Consorzio Spa per inviare le comunicazioni relative alla suddetta selezione**);
 - w. di essere pienamente a conoscenza di quanto indicato nel Modello di Gestione 231, nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, nel Codice Etico e nel sistema disciplinare pubblicati nella sezione Società Trasparente del sito consortile.
 - x. di concedere l'autorizzazione, ai sensi dell'art.13 del **GDPR (Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo ai dati personali)**, al trattamento di tutti i dati personali forniti con la presente istanza per le finalità proprie della selezione;
2. **analitico curriculum vitae** debitamente sottoscritto dal candidato con indicazione dei dati anagrafici, del/i titolo/i di studio conseguito/i, della votazione ottenuta, delle eventuali esperienze lavorative acquisite con specificazione del periodo di riferimento (dal – al) indicando esattamente mese ed anno, datore di lavoro, settore di attività del datore di lavoro e mansione svolta. Eventuale ogni ulteriore elemento possa fornire utili informazioni ritenute attinenti alla presente selezione.
3. **copia fotostatica non autenticata del documento di identità del candidato dichiarante** (carta di identità, patente di guida, passaporto, patente nautica, libretto di pensione, patentino di abilitazione alla conduzione di impianti termici, porto d'armi, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'amministrazione dello Stato). Si ricorda che la suddetta fotocopia deve essere rea, a pena di esclusione, ai sensi del combinato disposto di cui agli articoli 21 e 38, comma 3, del D.P.R. 28.12.2000, n° 445.

Si ricorda ai candidati che la mancanza del modulo di autocertificazione o l'incompletezza delle dichiarazioni e informazioni in esso contenute costituirà motivo di esclusione dalla presente selezione, come saranno motivo di esclusione la mancata presentazione del curriculum vitae e della copia fotostatica del documento di riconoscimento del candidato.

Il suddetto modulo di autocertificazione è disponibile nella sezione "Società Trasparente → Selezione del personale → Avvisi di selezione → Selezioni in corso" del sito consortile www.depuratore.sv.it, **si prega vivamente il candidato di utilizzarlo al fine di limitare le possibili problematiche in sede di verifica della candidatura.**

MODALITA' DI COMUNICAZIONE.

Consorzio Spa comunicherà all'indirizzo di posta elettronica fornito dal candidato un **codice** che lo identificherà durante tutte le fasi della procedura.

Tutte le comunicazioni relative alle convocazioni al colloquio e agli esiti, in merito alla presente selezione, verranno effettuate sul sito di Consorzio Spa, nella sezione sopra indicata, verrà utilizzato esclusivamente il codice personale a cui il candidato dovrà fare riferimento e non saranno pubblicati altri dati anagrafici identificativi, tali comunicazioni hanno a tutti gli effetti valore di notifica.

Le comunicazioni relative alle richieste di chiarimenti saranno inviate sull'indirizzo di posta indicato dal candidato.

Si invita comunque ad indicare anche un numero di telefono per possibili ed eventuali comunicazioni.

Consorzio Spa non si assume alcuna responsabilità in ordine all'irreperibilità del candidato e conseguentemente alla mancata convocazione. Il candidato, pertanto, manleva sin d'ora Consorzio Spa da eventuali responsabilità in merito alla Sua eventuale irreperibilità.

ALTRE INFORMAZIONI

La presente selezione non costituisce concorso pubblico, trovando applicazione al riguardo l'art. 18 del D.L. n° 112/2008, convertito in Legge n° 133/2008 e s.m.i. ed è finalizzata alla formazione di una graduatoria per eventuali future assunzioni. Il suddetto avviso di selezione non costituisce in alcun modo proposta contrattuale che dia diritto all'assunzione dei candidati ed il superamento della selezione e conseguentemente l'inserimento nella graduatoria non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio.

È facoltà di Consorzio Spa prorogare il termine per la presentazione delle domande di partecipazione, procedere alla riapertura del termine, revocare, il presente avviso, in qualsiasi momento del procedimento di selezione ed in ultimo, una volta terminato il procedimento, si ribadisce non procedere ad alcuna assunzione, ferma restando, in tale caso la validità, della graduatoria medesima.

È inoltre facoltà di Consorzio Spa, come previsto all'art. 6 comma 1 del proprio Regolamento, di ricorrere a prove di preselezione mediante quiz a risposta multipla nel caso in cui le candidature presentate per la selezione risultino superiori a quindici.

La graduatoria, ai sensi dell'art. 8 del predetto Regolamento, avrà validità di mesi 24 e Consorzio Spa avrà la facoltà di attingervi per assumere personale a tempo indeterminato e determinato per profili professionali e mansioni corrispondenti.

La stessa verrà pubblicata sul sito internet della Società nella sezione dedicata "Società Trasparente → Selezione del personale → Avvisi di selezione". **Si intendono pertanto pienamente assolti gli obblighi di comunicazione dei risultati della presente selezione attraverso la pubblicazione della graduatoria sul suddetto sito internet.**

Ogni candidato gode dei diritti di legge e, in particolare, del diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

Si ribadisce che all'interno della sezione "Selezioni in corso" del sito consortile, oltre al presente avviso è contenuto il modulo di autocertificazione da compilare da parte del candidato.

Ogni candidato gode dei diritti di legge e, in particolare, del diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (in seguito “Regolamento”) in materia di protezione dei dati personali, Consorzio Spa, in qualità di titolare del trattamento, informa che i dati forniti dai candidati durante le procedure di selezione e quelli derivanti dall’eventuale verifica delle autocertificazioni prodotte sono raccolti per le finalità di gestione della procedura selettiva, contenuta nel presente avviso. La base giuridica del trattamento è l’esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell’interessato; nel caso specifico la volontà dell’interessato di partecipare a una procedura di selezione per l’instaurazione di un rapporto di lavoro con Consorzio Spa. Il conferimento dei dati richiesti in fase di selezione (titoli di studio, dati anagrafici e di contatto, esperienze lavorative, autocertificazioni ecc.) è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e di assunzione. Il mancato conferimento delle informazioni richieste dal bando può comportare l’esclusione dalla procedura di selezione. I dati acquisiti saranno trattati fino alla conclusione del procedimento selettivo e, in caso di assunzione, per tutta la durata rapporto contrattuale. Esaurite le finalità per cui sono trattati, saranno conservati nel rispetto delle norme vigenti sulla conservazione della documentazione amministrativa.

I dati idonei a rivelare lo stato di salute dei candidati saranno trattati per l’adempimento degli obblighi previsti da normativa vigente quali la legge 68/1999 e altre, anche in relazione ad eventuali ausili necessari ai candidati portatori di handicap per sostenere le prove d’esame. Gli eventuali dati relativi a procedimenti giudiziari o ad altre cause ostative saranno trattati per l’espletamento delle procedure di selezione e assunzione e per la verifica di quanto dichiarato dai candidati nelle forme e nelle modalità previste dalla normativa vigente. La base giuridica di tali trattamenti è costituita dagli obblighi legali al quale è soggetto il titolare del trattamento in materia di diritto del lavoro.

Si precisa inoltre che nel Curriculum vitae non si dovranno indicare dati personali idonei a rivelare l’origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l’adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare la vita sessuale o lo stato di salute, qualora non strettamente necessari a certificare l’appartenenza a categorie protette o a necessità relative a condizioni particolari o ausili per le prove selettive.

Alcuni dati personali potranno essere trattati incidentalmente anche da soggetti terzi nell’ambito della fornitura di servizi strumentali, tra cui servizi di comunicazione, posta elettronica, recapito della corrispondenza, servizi tecnici per la gestione del Sito e fornitori di servizi informatici. I dati non saranno comunicati ad altri soggetti né diffusi, fatta salva la pubblicazione delle graduatorie sul sito del Titolare.

Si comunica che, ai sensi di quanto previsto all’art.13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo ai dati personali), come meglio indicato sul sito consortile, il titolare del trattamento è Consorzio per la Depurazione delle Acque di Scarico del Savonese S.p.A., con sede legale in Savona, Via Caravaggio 1, nella persona del Presidente Dott. Maurizio Maricone, mentre il responsabile della protezione dei dati (DPO) è la Sig.ra Silvia Quintavalla e i suoi riferimenti sono: tel. 019230101, e-mail: privacy@depuratore.sv.it.

Consorzio Spa si riserva la facoltà di richiedere ai candidati prima dell’eventuale proposta di assunzione la documentazione comprovante quanto attestato in sede di autocertificazione. In caso di mancata comprova di quanto dichiarato, il candidato verrà automaticamente escluso dalla selezione e si procederà con quello che segue in graduatoria.

Per eventuali chiarimenti si prega di contattare il Servizio Risorse Umane: Tel. 019.230101 o, preferibilmente, indirizzo mail: personale@depuratore.sv.it

Savona, li 30 ottobre 2023.

F.to all’originale
Il Presidente del
Consorzio Depurazione del Savonese SpA
(Dott. Maurizio Maricone)